

Протокол
обучающего мероприятия «Изменения и дополнения в некоторых законодательных актах Республики Казахстан»

г. Алматы

«30» сентября 2026 года

начало: 14.00 ч.

Председательствовал: комплаенс-офицер С. Байкабилов

Повестка дня: Ознакомление сотрудников с изменениями и дополнениями в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции.

Присутствовали: административно – управленческий персонал

Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 10 августа 2026 года № 143, внесены дополнения и изменения в Типовое положение об антикоррупционных комплаенс- службах в субъектах квазигосударственного сектора. Так, пунктом 8 Типового положения предусмотрено, что Служба создается в субъекте квазигосударственного сектора как самостоятельное структурное подразделение при наличии одного или нескольких из следующих условий:

- 1) субъект квазигосударственного сектора создан по решению Правительства Республики Казахстан либо центрального государственного органа;
- 2) субъект квазигосударственного сектора имеет дочерние, зависимые или аффилированные организации, филиалы либо представительства;
- 3) среднегодовая численность работников более ста человек.

Таким образом в Училище необходимо будет открыть самостоятельную комплаенс – службу.

12 июня 2026 года Президент Казахстана подписал Закон от 12 июня 2026 года № 311-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции» и Закон № 312-VIII «О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Республики Казахстан, Уголовно-процессуальный кодекс Республики Казахстан и Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях по вопросам противодействия коррупции». Поправки затрагивают несколько ключевых направлений антикоррупционного регулирования:

Конфликт интересов

Одним из центральных элементов нового регулирования стало совершенствование механизмов выявления конфликта интересов. В частности, в Трудовой кодекс вводится новая глава об особенностях ведения кадровых процессов государственных учреждений и субъектов квазигосударственного сектора в *цифровой кадровой системе «Е-қызмет»*.

В такой системе должны отражаться данные о работнике, ИИН его супруга и близких родственников, а также, при наличии, БИН организаций и ИИН индивидуальных предпринимателей, у которых работник ранее осуществлял трудовую деятельность. Если работник не может сам представить такие сведения, работодатель получает их из цифровых систем для выявления конфликта интересов.

Одновременно закон перестраивает механизмы *предотвращения и урегулирования конфликта интересов*. Вводится понятие личного интереса и закрепляются три вида конфликта интересов: *потенциальный, реальный и состоявшийся*. Потенциальным признается конфликт, при котором личные интересы могут вступить в противоречие с должностными полномочиями; реальным, когда такое противоречие уже возникло;

состоявшимся, когда в условиях такого противоречия были заключены договоры или сделки, приняты акты либо иные решения.

Для каждого случая устанавливается процедура реагирования. Конфликт интересов может выявляться через декларации о личных интересах, антикоррупционный мониторинг, анализ коррупционных рисков, обращения, проверки, ревизии, аудит, судебные и административные производства, а также мониторинг цифровой кадровой системы. При реальном конфликте интересов служащий должен уведомить об этом не позднее 2 рабочих дней, а уполномоченное лицо или служба должны подготовить заключение не позднее 3 рабочих дней. Меры по урегулированию конфликта принимаются не позднее 10 рабочих дней. Если конфликт невозможно урегулировать, предусматривается перевод на другую должность либо увольнение.

Кроме того, для отдельных категорий служащих прямо закрепляется *обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов*, а также незамедлительно доводить до сведения руководства и (или) уполномоченных государственных органов информацию о ставших известными случаях готовящихся, совершаемых или совершенных коррупционных правонарушений.

Иные антикоррупционные стандарты

Во-первых, уточняется сам круг связанных лиц. Помимо близких родственников и супруга, закон отдельно учитывает свойственников, а также других связанных лиц. К ним отнесены, в частности, супруги детей, супруги и дети братьев и сестер, братья и сестры родителей и их дети, лица, ведущие совместное хозяйство, иждивенцы, бывшие супруги, а также юридические лица, долями или акциями которых владеет служащий либо его близкие родственники, супруг или свойственники, и юридические лица, в управлении которыми они участвуют.

Во-вторых, сохраняется базовый запрет на непосредственное подчинение. Лица, занимающие ответственные государственные должности, лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, приравненные к ним лица и должностные лица не смогут иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга, свойственников или других связанных с ними лиц, а также сами находиться у них в непосредственном подчинении.

В-третьих, ограничения выходят за рамки прямой подчиненности. Близкие родственники, супруги, свойственники и иные связанные лица не смогут занимать должности в структурных подразделениях государственных органов, национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных и региональных институтов развития и их дочерних организаций, если такие подразделения курируются или возглавляются соответствующим должностным лицом.

Ограничения для лиц, совершивших коррупционные правонарушения

Расширяется *запрет на трудоустройство лиц, совершивших коррупционное преступление*. Теперь такие лица не смогут занимать должности в Национальном Банке и его ведомствах, уполномоченном органе по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций, а также должности в уполномоченных организациях в сфере гражданской авиации и расследования авиационных происшествий.

Кроме того, запрет распространяется на должности, связанные с выполнением управленческих функций в государственных организациях и субъектах квазигосударственного сектора, а также на должности не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения, если они связаны с принятием решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо с отбором, финансированием, реализацией или мониторингом проектов и программ, финансируемых из государственного бюджета и (или) Национального фонда.

Отдельно запрет распространяется на должности в Государственной корпорации «Правительство для граждан», если они предусматривают непосредственное оказание

государственных услуг, связаны с их оказанием либо предполагают доступ к персональным данным физических лиц или иной информации с ограниченным доступом.

Также вводится ограничение для лиц, привлеченных к административной ответственности за коррупционное правонарушение: в течение 3 лет до трудоустройства наличие административного взыскания будет препятствовать назначению на указанные должности.

Уголовная ответственность

Принятые законы существенно меняют уголовно-правовое регулирование в сфере взяточничества. Ответственность будет наступать не только за получение, но и за *требование* взятки, лично или через посредника, в виде имущества либо выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия или бездействие в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия входят в служебные полномочия соответствующего лица либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям, а также за общее покровительство или попустительство. Одновременно вводится и ответственность за *предоставление незаконного вознаграждения таким работникам*. Базовое наказание предусматривает штраф до 80 МРП, исправительные работы, общественные работы или арест до 20 суток. При неоднократности штраф может вырасти до 120 МРП, а при крупном размере незаконного вознаграждения – до 2000 МРП; также может быть назначено ограничение или лишение свободы на срок до 2 лет.

Кроме того, криминализируется *провокация* получения незаконного вознаграждения, взятки либо коммерческого подкупа: за такое преступление установлено наказание в виде лишения свободы на срок от 3 до 8 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет.

Административная ответственность. Изменения внесены и в Кодекс об административных правонарушениях. Штрафы будут зависеть от стоимости незаконного вознаграждения. За отдельные коррупционные административные правонарушения штрафы могут рассчитываться кратно стоимости незаконного вознаграждения.

Увеличен срок привлечения к административной ответственности. Физическое лицо может быть привлечено к административной ответственности в течение трех лет со дня совершения правонарушения, но не позднее двух месяцев со дня его обнаружения.

Ужесточены размеры административных штрафов. Предусмотрены следующие санкции: 1. За предоставление подарков или услуг должностному лицу физическим лицом — штраф 200 МРП. 2. За получение подарков должностным лицом — штраф 600 МРП. 3. за предоставление незаконного вознаграждения юридическим лицом — штраф от 30-кратного до 60-кратного размера стоимости вознаграждения, но не менее установленного законодательством порога.

Усилена ответственность за непринятие антикоррупционных мер. Введены штрафы за неурегулирование конфликта интересов, несообщение о фактах коррупции и непринятие мер по поступившим сообщениям о коррупционных нарушениях.

Размер штрафов составляет: 1. 80 МРП — за неурегулирование конфликта интересов руководителем. 2. 100 МРП — за несообщение государственным служащим о фактах коррупции. 3. 200 МРП — за непринятие руководством мер по поступившим сообщениям о коррупции.

В 15.00 семинар совещание объявлено завершённым.

Комплаенс – офицер, юрист



С. Байкабилов

Руководитель отдела кадров



Д. Жантаева.