

**«Утверждаю»**  
**Директор РГКП «Алматинское хореографическое**  
**училище имени Александра Селезнева» МКИ РК**  
**Калиева Ая Жакеновна**  
**«30» января 2026 года**



**Аналитическая справка по результатам проведения внутреннего анализа  
коррупционных рисков в деятельности  
РГКП «Алматинское хореографическое училище имени Александра Селезнева»  
Министерства культуры и информации Республики Казахстан**

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» и «Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГКП «Алматинское хореографическое училище имени А. Селезнева» Министерства культуры и информации Республики Казахстан (далее по тексту - Училище) принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 24 ноября 2025 года № 130- НК и приказ № 9 - НК «О продлении сроков проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» от 15 января 2026 года

Сроки проведения ВАКР согласно Приказа «Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» от 19 октября 2016 года № 12. -  
Анализируемый период: с 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Юридический адрес и местонахождение Училища: Республика Казахстан, город Алматы, Алмалинский район, улица Масанчи, 67.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Училища;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Училища.

Училище создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 августа 1999 года №1264 «О реорганизации учреждений Министерства здравоохранения, образования и спорта Республики Казахстан». В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2014 года № 1440 «О некоторых вопросах Министерства культуры и спорта Республики Казахстан» Училище переименовано в РГКП «Алматинское хореографическое училище имени А. Селезнева» Министерства культуры и спорта Республики Казахстан.

Приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 16 февраля 2015 года № 175 был утвержден Устав Училища. Приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 02 октября 2023 года № 706 были внесены изменения и дополнения в Устав РГКП «Алматинское хореографическое училище имени А. Селезнева» МКИ РК.

С 12 июля 2025 года Училище возглавляет заслуженный деятель Республики Казахстан, кандидат педагогических наук, профессор, мастер делового администрирования Калиева Ая Жакеновна.



**По направлению: «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Училища»**

Учредителем (единственный участник) Училища является Правительство Республики Казахстан.

Органом, осуществляющим управление Училищем является Министерство культуры и информации Республики Казахстан.

Основными нормативными правовыми актами, в рамках которых Училище осуществляет свою деятельность, являются Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 года, Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», Закон Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII «О государственных закупках», Закон Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 293-VI «О статусе педагога», Закон Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года № 207 «О культуре», Трудовой кодекс Республики Казахстан, Гражданский кодекс Республики Казахстан, Бюджетный кодекс Республики Казахстан, Налоговый кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года № 234 «О бухгалтерском учёте и финансовой отчётности», Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 402-V «О благотворительности», Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V «О персональных данных и их защите», Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», а также иные нормативные правовые акты Республики Казахстан, регулирующие вопросы образования, труда, финансово-хозяйственной деятельности, охраны труда, санитарно-эпидемиологической, пожарной и антитеррористической безопасности.

Деятельность Училища осуществляется с соблюдением государственных общеобязательных стандартов образования, типовых учебных планов, типовых правил деятельности организаций образования, нормативных актов, регулирующих кадровые вопросы и штатное расписание (включая Приказ исполняющего обязанности Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования»), а также постановлений и приказов уполномоченных государственных органов в сфере образования, культуры, здравоохранения, труда и социальной защиты, по чрезвычайным ситуациям и внутренним делам.

Внутреннее нормативное регулирование деятельности Училища обеспечивается Уставом, коллективным договором, лицензией (лицензиями) на осуществление образовательной деятельности, положениями о структурных подразделениях, правилами, инструкциями и регламентами, утверждёнными в установленном порядке.

Назначением деятельности Училища является осуществление деятельности в области образования. Предметом и целью деятельности является удовлетворение социально – экономических потребностей общества в квалифицированных специалистах в области хореографического искусства. Для реализации поставленной цели Училище осуществляет следующие виды деятельности:

1. Подготовка специалистов в области хореографического искусства;
2. Удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственно – духовном развитии с приобретением технического профессионального образования и квалификации в области хореографии;
3. Создания условий для изучения культуры, обычаев и традиций казахского народа и других народов и национальностей, проживающих в Казахстане;
4. Изучение, сохранение и пропаганда общего хореографического наследия во всех без исключения жанрах хореографии, развитие классических, народных и современных и национальных школ танца, а также всех авторских,



интеллектуальных художественно – творческих новаций, направлений и трудов, ставших значимыми произведениями и открытиями в области отечественного и мирового хореографического искусства;

5. Переобучение и повышение квалификации специалистов в области хореографического искусства;
6. Установление общих и частно творческих, партнерских и деловых контактов, связей с хореографическими организациями и театрально – зрелищными предприятиями, учреждениями образования, деятелями хореографического искусства Казахстана, а также с деятелями хореографического искусства зарубежных стран;
7. Участие в международных конкурсах, смотрах и фестивалях;
8. Постановка концертных номеров, концертных программ и спектаклей учащимися и преподавателями Училища, а также с участием приглашенных ведущих балетмейстеров Казахстана и зарубежных государств;
9. В целях пропаганды хореографического искусства Казахстана организация и проведение гастрольных поездок учащихся и преподавателей по регионам Казахстана, в зарубежные государства.

В ходе настоящего внутреннего анализа изучены Устав и внутренние нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность Училища, на предмет выявления правовых пробелов, коллизий, юридико-лингвистической неопределённости, избыточной широты дискреционных полномочий, а также факторов, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Рабочая группа проанализировала материалы по организационно-правовому обеспечению деятельности Училища, содержания и обеспечения административно-управленческой, учебно-образовательной, учебно-воспитательной деятельности, проведён анализ внутренних локальных актов по направлениям деятельности, а также учебной и учебно-методической документации, уровня сформированности компетенций. Образовательная деятельность Училища осуществляется на основании лицензии 19.02.2025 г. № KZ80LAM00000602 и Приложение к лицензии на занятие образовательной деятельностью по уровню основного среднего образования и Технического и профессионального образования, выданной РГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования города Алматы Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан»

Училище реализует образовательные программы интегрированной модели со сроком обучения 7 лет 10 месяцев, включающей уровни основного среднего и технического и профессионального образования по направлению 02150700 «Хореографическое искусство», по квалификации 4S02150701 «Артист балета» и по квалификации 4S02150702 «Артист ансамбля танца». Такая структура обеспечивает преемственность образовательных уровней, единую методическую систему и непрерывность профессиональной подготовки артистов балета и ансамбля танца.

Деятельность Училища соответствует лицензионным и нормативным требованиям Министерства просвещения Республики Казахстан и Министерства культуры и информации Республики Казахстан. Организационная структура, Устав, кадровое обеспечение и система управления выстроены в соответствии с действующим законодательством РК. Училище имеет устойчивую модель взаимодействия с государством и партнёрами, обеспечивающую стабильное финансирование и развитие. Документы стратегического, нормативного и кадрового характера ведутся системно и актуализируются своевременно.

В рамках внутреннего анализа коррупционных рисков по нормативно-правовому направлению в Училище проведена системная работа по актуализации и приведению в



соответствие правовой базы, а также по снижению рисков, связанных с правовым регулированием деятельности.

В ходе анализа изучены Устав Училища и внутренние нормативные правовые акты на предмет выявления правовых пробелов, коллизий, юридико-лингвистической неопределённости, избыточной широты дискреционных полномочий и факторов, способствующих возникновению коррупционных рисков.

По итогам проверки Высшей аудиторской палаты и проведённого анализа подготовлен проект изменений и дополнений в Устав Училища, направленный на устранение выявленных правовых рисков и исключение двойного трактования отдельных видов деятельности. Указанный проект изменений и дополнений направлен в уполномоченные государственные органы (письмо в Министерство культуры и информации Республики Казахстан от 15 декабря 2025 года № 01.1-05/521, письмо в Агентство по защите и развитию конкуренции Республики Казахстан от 20 декабря 2025 года № 01.1-07/572).

Проект изменений и дополнений в Устав предусматривает уточнение подпункта 7) пункта 14 раздела 3 в части прямого указания на право Училища организовывать и проводить республиканские и международные конкурсы, фестивали и конференции, а также включение в раздел 10 «Финансирование деятельности Училища» положений о поступлении денежных средств в виде спонсорской и благотворительной помощи как дополнительного источника финансирования, предусмотренного Законом Республики Казахстан «Об образовании» и Законом Республики Казахстан «О благотворительности».

Указанные изменения не расширяют сферу деятельности Училища, а направлены на юридическое закрепление видов деятельности, предусмотренных отраслевым законодательством и фактически осуществляемых в интересах обучающихся и развития национального хореографического искусства. Тем самым Училище реализует требование пункта 4 статьи 124 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» о приведении учредительных документов в соответствие с фактическими направлениями деятельности.

Актуализированы локальные нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность структурных подразделений Училища, включая интернат, столовую, медицинский пункт и учебную часть. Обновлено и утверждены должностные инструкции работников Училища в соответствии с действующим штатным расписанием и фактическим распределением функциональных обязанностей.

Подготовлено и направлено обращение о внесении изменений и дополнений в Приказ № 224 Министерства просвещения Республики Казахстан с целью приведения штатного расписания Училища в соответствие с действующими нормативами и реальными потребностями образовательной организации (письмо в МКИ от 15 декабря 2025 г. № 01.1-05/520).

В целях обеспечения прозрачности договорной деятельности разработан и утверждён локальный нормативный акт, регламентирующий порядок заключения договоров гражданско-правового характера. В Училище ведётся журнал (реестр) договоров гражданско-правового характера, обеспечивающий учёт, прозрачность и контроль договорных обязательств.

Сформирован план внебюджетных поступлений, направленный на обеспечение прозрачности источников финансирования и целевого использования средств. Заключены договоры о предоставлении спонсорской помощи, в частности с компанией «ПетроКазахстан Кумколь» в установленном порядке.

Разработан стратегический план деятельности Училища на 2026-2030 годы, включающий механизмы управляемости, финансовой прозрачности и профилактики коррупционных рисков.

В рамках формирования системы противодействия коррупции в Училище разработан и утверждён полный пакет внутренних нормативных правовых актов по противодействию



коррупции, включая Политику противодействия коррупции, утверждённую приказом директора Училища № 127-НҚ от 24 ноября 2025 года. В целях реализации указанной Политики, а также во исполнение требований Типового базового направления № 4 (ТБН № 4) «Предупреждение и противодействие коррупции», разработаны и утверждены следующие внутренние нормативные правовые акты:

1. Антикоррупционный стандарт;
2. Инструкция по противодействию коррупции и коммерческому подкупу для работников;
3. Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников;
4. Порядок информирования работниками о нарушениях антикоррупционного законодательства;
5. Положение об антикоррупционной комплаенс-службе;
6. Кодекс корпоративной этики.

Для обеспечения реализации указанных документов приказом директора Училища (приказ от 24 ноября 2025 года №127 Н/К) определено ответственное лицо по противодействию коррупции — юрист-комплаенс, осуществляющий функции правового сопровождения, комплаенс-контроля и координации мероприятий по предупреждению коррупционных рисков.

В Училище проводится ежегодная самооценка коррупционных рисков с оформлением аналитической справки, по результатам которой планируются и реализуются корректирующие мероприятия.

Вышеуказанные внутренние нормативные правовые акты применяются в процессе деятельности Училища, являются обязательными для исполнения, а работники Училища несут персональную ответственность за их соблюдение в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и локальными нормативными правовыми актами.

**Вывод:** коррупционных рисков в нормативных правовых актах, регулирующих деятельность Училища, по результатам проведённого анализа не выявлено.

**По направлению: «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Училища»**

В Училище проведены мероприятия, направленные на обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, управляемости процессов и контроля за использованием ресурсов.

#### **Финансово-бухгалтерский учёт и прозрачность операций**

Бухгалтерский учёт приведён в соответствие с требованиями действующего законодательства, обеспечено ведение раздельного учёта доходов и расходов, выполнено восстановление бухгалтерского учёта за 2025 год, проведена корректировка счетов бухгалтерского учёта.

В рамках разделения доходной части произведена детализация счёта 1210 «Краткосрочная задолженность покупателей и заказчиков» с открытием отдельных подсчётов:

- 1210 - платное обучение;
- 1211 - бюджетное финансирование (государственный образовательный заказ);
- 1212 - совместные мероприятия;
- 1213 - спонсорская помощь;
- 1214 - прочие доходы.

Раздельно отражаются доходы по каждому направлению деятельности.



Для обеспечения прозрачности движения средств структурирован счёт 6000 «Доход от реализации продукции и оказания услуг» с выделением следующих субсчетов:

- 6010 - платное обучение;
- 6011 - государственный образовательный заказ;
- 6012 - совместные мероприятия;
- 6013 - спонсорская помощь;
- 6014 - прочие доходы.

За 2025 год подготовлены отдельные приложения к бухгалтерской отчётности, подтверждающие поступление и расходование средств по каждому направлению деятельности. Сформированы приложения по каждому счёту с подтверждающими первичными документами.

Внедрённые меры обеспечивают:

- отдельное отражение бюджетных и внебюджетных средств;
- повышение прозрачности финансовых операций;
- минимизацию рисков, обозначенных аудитором;
- соответствие требованиям Закона Республики Казахстан «О бухгалтерском учёте и финансовой отчётности» и Правил ведения бухгалтерского учёта.

#### **Управление активами и обязательствами**

Начата работа по проведению полной инвентаризации материальных активов Училища с оформлением постановки на учёт и списания в установленном порядке.

Проведены сверки с налоговыми органами по вопросам налоговой отчётности и уплаты налогов, а также сверки с контрагентами по обязательствам и расчётам.

Обеспечена своевременная сдача статистической отчётности в соответствии с установленными сроками и требованиями.

Направлены документы на списание дебиторской задолженности в установленном порядке. Подготовлено и направлено обращение в уполномоченный орган по государственному имуществу для согласования списания задолженности ТОО «Фламинго-9», а также соответствующее письмо в Министерство культуры и информации Республики Казахстан (письмо от 15 декабря 2025 года № 01.1-05/522).

#### **Закупки, имущество, капитальные проекты**

Заключён договор безвозмездного пользования коммунальным имуществом (договор ссуды) № 2125-7 от 19 сентября 2025 года с Управлением государственных активов города Алматы.

В рамках подписанного меморандума с проектной организацией «STRATA» разработан эскизный проект для рабочего проекта капитального ремонта Училища на безвозмездной основе.

#### **Контроль, безопасность и трудовые отношения**

Разработан и реализуется план мероприятий по устранению замечаний, выявленных по итогам аудиторской проверки Высшей аудиторской палаты и государственной аттестации (приказы от 13 января 2026 года №8 н/к «Об утверждении Плана реализации замечаний по результатам Государственной аттестации»).

Разработан и утверждён обновлённый Паспорт антитеррористической защищённости объекта (приказ «О назначении ответственного за обеспечение антитеррористической защищённости» от 28 июля 2025 года № 62 Н/К).

Обновлены Правила внутреннего трудового распорядка.

Заключены договоры о полной материальной ответственности с материально ответственными лицами.



### **Управления персоналом:**

По состоянию на 31 декабря 2025 года общая численность персонала Училища составляет 190 сотрудников, из них, внешних совместителей 32 человек, внутренних совместителей 0 человек.

1) Женщин - 147 человек;

2) Мужчин - 43 человек.

Средний возраст персонала составляет:

1) Женщин- 53,1 лет;

2) Мужчин – 47,9 лет;

Состав работников по уровню образования:

1) Высшее -142 работников;

2) Магистратура - 9 работников;

3) Средне – специальное – 17 работников;

4) Среднее – 31 работников.

По профессорско – преподавательскому составу:

Всего ППС уровня основного образования - 63 человека, все имеют высшее (послевузовское) педагогическое образование.

Доля педагогов, которые не реже одного раза в пять лет повышали/подтверждали уровень квалификационной категории – 39 чел., 61,9%:

- с высшей категорией - 2 преп., 3,17%;

- с первой категорией - 2 преп., 3,17%;

- со второй категорией - 1 преп. 1,4%;

- педагог-исследователь - 10 преп., 15,8%;

- педагог-эксперт - 8 преп.; 12,6%;

- педагог-модератор-16 преп.25,3%;

- педагог-14 преп.22,2%;

- педагог-стажер-4 преп.6,3%;

- без категории - 6 преп., 9,52 %;

степень магистра имеют - 4 преп., 6,3%.

Доля преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации педагогов не реже одного раза в три года -29 преп., 46%.

Доля педагогов, для которых основным местом работы является лицензиат (АХУ им. А. Селезнева) -85,7 % (54 преподавателей).

Кадровый потенциал ППС училища характеризуется высокой квалификацией преподавательского состава, устойчивостью кадров и преемственностью педагогических традиций. Более 70% преподавателей имеют квалификационные категории, что обеспечивает стабильное качество образовательного процесса. В коллективе представлены заслуженные деятели Республики Казахстан, обладатели наград в сфере культуры и образования, лауреаты профессиональных конкурсов и премий. Средний педагогический стаж преподавателей специальных дисциплин превышает 20 лет, что подтверждает устойчивость профессионального состава и высокий уровень методической компетенции. Вместе с тем, проведённый анализ выявил необходимость усиления исследовательской и проектной деятельности преподавателей, расширения участия в международных и республиканских программах повышения квалификации, а также внедрения системы внутреннего менторства и наставничества для молодых специалистов.

### **Выводы:**



1. Кадровый состав Училища соответствует лицензионным и квалификационным требованиям. В штате работают высококвалифицированные специалисты - педагоги с высшим профессиональным образованием в области хореографии, педагогики и искусства, многие из которых имеют государственные и ведомственные награды, почётные звания и сертификаты повышения квалификации.

2. Педагогический коллектив стабилен по составу и преемственности. Сохраняется баланс поколений: опытные преподаватели передают традиции и методические подходы молодым педагогам, обеспечивая непрерывность профессиональной школы.

3. Уровень квалификации педагогов соответствует профилю дисциплин. 80% преподавателей специальных дисциплин прошли курсы повышения квалификации. Более 70% имеют квалификационные категории. Часть педагогов совмещают педагогическую и творческую деятельность в ведущих театрах и ансамблях страны.

4. Методическая и исследовательская деятельность развивается системно. Педагоги участвуют в научно-практических конференциях, фестивалях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства, ведут работу по обновлению учебных программ и созданию авторских методик.

5. Система повышения квалификации функционирует, но требует расширения. Курсы повышения квалификации проводятся регулярно, однако часть педагогов не имеет возможности пройти обучение за счёт бюджета из-за ведомственной подчинённости МКИ РК, что ограничивает доступ к программам институтов развития образования Министерства просвещения РК.

6. Наблюдается необходимость целевой подготовки и омоложения кадров. Средний возраст преподавателей специальных дисциплин превышает 45 лет. Требуется формирование резерва молодых педагогов через выпускников училища и программы наставничества.

7. Административно-управленческий персонал обеспечивает эффективную организацию образовательного процесса, однако нагрузка на отдельных сотрудников высокая из-за совмещения управленческих и методических функций.

Информация о сменяемости кадров:

В период с 01 января по 31 декабря 2025 года трудовые договора расторгнуты с 47 работниками, расторжение трудовых договоров по инициативе работников. За этот же период принято 53 работников.

За 2025 год на сайте [enbek.kz](http://enbek.kz), на сайте Училища были размещены объявления о наличии вакансий с указанием заработной платы и квалификационных требований. Закрыты 4 вакансий, из них внутренние переводы - 1 человек, приняты 3 человек.

Уволенных по отрицательным и дисциплинарным мотивам нет.

Анализом дисциплинарной практики установлено, что за 2025 год к дисциплинарным взысканиям привлекались 4 человека.

Анализом личных дел работников Училища, принятых в 2025 году нарушений не выявлено. Личные дела сформированы согласно требованиям кадрового делопроизводства, в соответствии с Трудовым кодексом РК.

Индикаторы коррупционных рисков по направлению управления персоналом:

- 1) Не урегулированность вопросов порядка отбора и назначения на должность – не выявлено;
- 2) Назначение на должность без проведения конкурсного отбора - не выявлено;
- 3) Формальное проведение конкурсного отбора, принятие на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям – не выявлено;



При приеме новых работников соблюдалась объективность принимаемых решений и прозрачность отбора, тем самым обеспечивая эффективный подбор наиболее подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным деловым и личностным качествам, для занятия должностей. Соблюдались общие принципы процесса подбора персонала:

- планирование подбора работников с учетом потребностей Училища;
  - отсутствие дискриминации, профессиональное, открытое и уважительное отношение ко всем кандидатам;
  - соответствие действующему законодательству Республики Казахстан;
  - рациональность использования ресурсов на привлечение и подбор работников.
- 4) Не размещение, несвоевременное или неполное размещение информации о наличии вакансии, квалификационных требований, перечне необходимых документов, лицах, допущенных к различным этапам отбора – не выявлено;
- 5) Отсутствие сроков проведения этапов отбора (размещение объявления о вакансии, прием документов, собеседования, тестирования) – не выявлено;
- 6) Отсутствие механизма формирования и защиты вопросов для проведения собеседования или тестирования – не выявлено;
- 7) Создание неравных условий для кандидатов – не выявлено;
- 8) Не обеспечение мер по урегулированию конфликта интересов у лиц, принимающих решение о приеме кандидатов на работу – не выявлено.

Для всех кандидатов на занятие вакантной должности создаются одинаковые условия. Подбор, отбор на вакантные должности предоставляет равные возможности всем кандидатам, соответствующим предъявляемым квалификационным требованиям, на объективную оценку их профессиональных качеств. При этом основными критериями являются: высокий профессионализм, добропорядочность, нацеленность на результат, инициативность, ответственность, стремление к развитию и самосовершенствованию, умение работать в команде, уважение к коллегам. При назначении работника на должность одним из основных критериев выбора кандидата является результативность предыдущей работы. Отбор осуществляется на основе принципов меритократии, разумного сочетания внутренних кандидатов и внешних ресурсов, при этом при прочих равных условиях предпочтение будет отдаваться внутренним кандидатам, расширяя тем самым возможности для реализации карьерных ожиданий работников Училища.

- 9) Повышение работников в должности, перевод на иные должности без проведения конкурсного отбора – не выявлено;
- 10) Закрытость информации о заработных платах, поощрениях работников объекта анализа – не выявлено. Информация о заработной плате отражается в Трудовом договоре работника, информация о поощрениях указана в Положении об оплате труда и премировании Училища, в коллективном договоре;
- 11) Поощрение работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий – не выявлено. Случаев выплаты премии работникам при наличии действующего дисциплинарного взыскания, работникам, проработавшим не менее одного месяца, прохождения испытательного срока при приеме на работу, не выявлено;
- 12) Большой удельный вес досрочно снятых дисциплинарных взысканий – не имеется.

За анализируемый период проведено 1 заседание дисциплинарной комиссии. Приказом №284 Ж/К директора от 01 октября 2025 г. наложены дисциплинарные взыскания в виде выговора на:

- руководителю хозяйственным отделом Аленова М.К.
- инженера по технике и безопасности Юсупова Р.А.



-сотруднику внутреннего контроля Таймагамбетова А.Т.  
Приказом №327 Ж/Қ директора от 31 октября 2025 г. наложено дисциплинарное взыскание в виде замечание на:

- заведующую интернатом Бекчену Л. С.

Таким образом, за 2025 год наложено дисциплинарных взысканий на 4 -х работников, досрочно снято 1, через 45 дней. Удельный вес досрочно снятых дисциплинарных взысканий за 2025 год составил 0,04%.

Вывод: досрочное снятие дисциплинарных взысканий не противоречат действующему Трудовому Законодательству РК. Рекомендуются при наложении дисциплинарных взысканий рассматривать указанный вопрос более корректнее, в целях недопущения в дальнейшем досрочного снятия дисциплинарного взыскания.

13) Поощрение работников на усмотрение должностных лиц объекта анализа вне зависимости от результатов работы - не выявлено. В соответствии с действующими Положениями, премирование всех работников осуществляется в одинаковом размере. В 2025 году поощрения в виде «Благодарности» (благодарственные письма) получили 25 работников.

14) Снятие дисциплинарных взысканий в чрезмерно короткие сроки – не установлено.

15) Не применение мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушения законодательства, нарушения или ограничения прав физических и юридических лиц и другое – не выявлено. Факты нарушения законодательства, нарушения или ограничения прав физическим и юридическим лицам за анализируемый период отсутствуют.

#### **Урегулирование конфликта интересов.**

По направлению урегулирование конфликта интересов индикаторами коррупционных рисков являются:

1) Отсутствие документов (политики) регулирующие процедуры по урегулированию конфликта интересов – не выявлено. Урегулирование конфликта интересов в Училище осуществляется на основании утвержденной внутренней политикой выявления и урегулирования конфликта интересов в Училище и Инструкцией по противодействию коррупции для работников.

2) Отсутствие лица, на которое возложены функции по мониторингу и урегулированию конфликта интересов – не выявлено. В соответствии с указанными выше документами, в Училище предусмотрено урегулирование конфликта интересов. В каждом конкретном случае могут быть применены меры в зависимости от специфики сложившейся ситуации, степени адекватности предпринимаемых мер целям урегулирования конфликта интересов. В соответствии с принципами управления конфликта интересов, принцип персональной ответственности и неотвратимости наказания – непосредственный руководитель работника, допустившего факт конфликта интереса, несет персональную ответственность за несвоевременное выявление и раскрытие, а также за ненадлежащее урегулирование конфликта интересов. Все должностные лица и работники несут персональную ответственность за соблюдение баланса между личным интересом и интересом Училища.

3) Не принятие мер по мониторингу конфликта интересов и его урегулированию - не выявлено.

4) Факты конфликта интересов у работников объекта анализа при выполнении ими должностных функций – не выявлено.



**Оказание государственных услуг** - Училище не оказывает государственные услуги.

**Реализация разрешительных функций** – в Училище не предусмотрены процедуры реализации разрешительных функций.

**Реализация контрольных функций** – в Училище отсутствуют контрольные функции.

**Иные вопросы, вытекающие из организационно – управленческой деятельности объекта анализа.**

- 1) Не проведение или недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции – не выявлено. Проводятся анкетирование среди работников и обучающихся на наличие коррупционных проявлений и соблюдение принципов академической честности. Постоянно ведется разъяснительная работа о понятии, сущности и факторах коррупции, ее различных проявлениях, психологические особенности природы коррупционного поведения, формирования антикоррупционной культуры молодежи. Ежеквартально комплаенс – службой проводятся обучающие семинары на соответствующие темы.
- 2) Не проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции объекта анализа – не выявлено. Указанные мероприятия в Училище не проводились. Утвержденная внутренняя политика по противодействию коррупции размещена на официальном сайте, до всех работников данная информация доведена, все работники самостоятельно ознакомились с внутренней политикой. Со всеми работниками, а также со вновь принимаемыми работниками проводится ознакомление с внутренними нормативными актами по противодействию коррупции.
- 3) Факты привлечения работников объекта анализа к уголовной ответственности за совершенное коррупционное правонарушение – не было.
- 4) Отсутствие способов и каналов сообщения (в том числе анонимных) работниками и обучающимися информации об известных им фактах коррупции – не выявлено. На постоянной основе работает единый Call-центр 1424, так же внутренний Call-центр Училища 8(727)2784264, который доступен обучающимся, родителям и работникам Училища, и дает возможность при выявлении нарушений по факту коррупции анонимно донести информацию до руководства Училища. Для обеспечения возможности обращения субъектов образовательного процесса с заявлениями о фактах нарушения их прав и законных интересов в Училище функционирует «Ящик доверия» по противодействию коррупции, к которому есть круглосуточный доступ. На постоянной основе, на официальном сайте Училища работает «Блог директора», посредством которого каждый может обратиться на прямую к директору в онлайн-формате и получить информацию по всем интересующим вопросам. Все ответы на задаваемые вопросы в «Блоге директора» публикуются на сайте Училища.
- 5) Наличие большого количества жалоб физических и юридических лиц, в том числе СМИ, в отношении работников объекта анализа о неправомерных действиях коррупционного характера – не выявлено. С 01 января 2025 года на адрес Училища поступило 12 обращений (все они не связанные с коррупционными рисками и нарушениями), все поступившее обращения рассмотрены в установленные сроки, жалоб или обжалований не было.



**Освоение и распределение бюджетных средств, в том числе выплата субсидий, грантов, вознаграждений, спонсорской помощи, государственные закупки товаров, работ и услуг**

1) Отсутствие коллегиального органа, утверждающего бюджет или освоение финансовых средств – не выявлено. В соответствии с п.) 5 ст.15 Закона РК от 01 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Уполномоченный орган соответствующей отрасли, то есть Министерство культуры и информации Республики Казахстан: «Рассматривает, согласовывает в случаях, предусмотренных настоящим Законом, и утверждает планы развития республиканских государственных казенных предприятий и отчеты по их исполнению».

2) Отсутствие документов, регламентирующего деятельность коллегиального органа, в том числе положений по урегулированию конфликта интересов, персональной ответственности членов коллегиального органа – не выявлено. Формами коллегиального управления Училища являются: художественный совет, педагогический совет, учебно – методический совет и попечительский совет. Художественный совет – совещательный орган, объединяющий преподавателей специальных дисциплин. Художественный совет осуществляет творческие, партнерские и деловые контакты с деятелями хореографии, учебными заведениями, организациями хореографического искусства Казахстана, зарубежных государств, организующий и принимающий участие в Международных конкурсах, смотрах, фестивалях, гастрольных поездках. Педагогический совет – совещательный орган, объединяющий усилия всего коллектива для качественной учебно – воспитательной работы, постоянного совершенствования качества подготовки специалистов с учетом потребности рынка труда, перспективы развития экономики и культуры, а также отношения к личности – ориентированному образованию и воспитанию специалиста. Учебно – методический совет Училища является постоянно действующим коллегиальным органом при директоре по учебно-методической работе. Учебно – методический совет координирует работу Республиканского и внутри-училищного учебно – методического объединения, который определяет основные направления методической работы в Училище, координирует взаимодействия УМО в Республике, а также структурных подразделений Училища. Попечительский совет – общественная форма управления образовательным учреждением, действующий на принципах добровольности, равноправия, гласности и коллегиальности. Попечительский совет действует как общественно – консультативный орган, участвует в решении вопросов перспективного развития Училища, решает актуальные задачи развития Училища, обеспечивает общественный контроль за соблюдением прав участников образовательного процесса. Все коллегиальные органы действуют на основании утвержденных Положений.

3) Отсутствие или слабая проработка видов отчетности, механизмов мониторинга, внутреннего и внешнего контроля за процедурами освоения и распределения бюджетных и финансовых средств – не выявлено. Разработка, утверждение планов развития, мониторинг и оценка их реализации, а так же разработка и предоставление отчетов по их исполнению до 31 апреля 2025 года регламентировались Приказом Министра национальной экономики РК от 14.02.2019 г. № 14 «Об утверждении Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению» (Утратило силу Приказом Министра национальной экономики РК от 02.06.2025 г. № 48.) С 31.05.2025 г. Приказом Заместителя Премьер Министра - Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 апреля 2025 года № 18 «Об утверждении Правил разработки,



утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению».

4) Отсутствие или слабая проработка видов отчетности по освоению бюджетных и финансовых средств – не выявлено. Виды отчетности по освоению бюджетных и финансовых средств регламентированы Правилами вышеуказанном пункте.

5) Отсутствие подразделений, выполняющих функции по внутреннему аудиту, внутреннему контролю при оперировании объектом анализа значительными суммами бюджетных и финансовых средств – не выявлено. Училище является подведомственным предприятием Министерства культуры и информации Республики Казахстан и входит в перечень объектов аудита Департамента внутреннего аудита Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

6) Отсутствие за предыдущие 2 года мероприятий по аудиту, ревизии и иных мер финансового контроля при оперировании объектом анализа значительными суммами бюджетных и финансовых средств – не выявлено.

На основании статьи 12 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле», а также в соответствии с перечнем объектов государственного аудита на 2025 год, утверждённым Высшей аудиторской палатой Республики Казахстан, была проведена аудиторская проверка в Республиканском государственном казённом предприятии «Алматинское хореографическое училище имени А. Селезнёва» Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

**Тип государственного аудита:** аудит эффективности, аудит соответствия.

**Предмет государственного аудита:** деятельность Училища по использованию бюджетных средств, выделенных в рамках государственного задания на подготовку специалистов с техническим и профессиональным образованием.

**Проверяемый период:** с 1 января 2023 года по 30 июня 2025 года.

**Срок проведения аудиторского мероприятия:** с 8 сентября по 7 ноября 2025 года (включительно).

26 декабря 2025 года Высшей аудиторской палатой выдано Предписание, по которому Училищу поручено принять следующие меры в срок:

1. До 02 февраля 2026 года по рассмотрению ответственности работников, допустивших нарушения законодательства Республики Казахстан.
2. До 30 июня 2026 года по проведению инвентаризации материально – технической базы Училища с целью выявления устаревшего и изношенного оборудования, мебели и технических средств, не соответствующих требованиям санитарных норм и образовательных стандартов.
3. До 30 июня 2026 года по разработке и утверждению поэтапного плана обновления материально – технической базы, включая приоритетную замену устаревших технических средств, оборудования и мебели.
4. До 30 июня 2026 года по разработке и утверждению внутреннего регламента (положения, инструкции, приказы) определяющего порядок формирования, распределения и использования внебюджетных средств, перечень направлений их использования, порядок планирования, учета и отчетности по внебюджетным средствам.
5. До 02 марта 2026 года по восстановлению в бухгалтерском учете суммы в размере 319,8 миллиона тенге.
6. До 30 июня 2026 года по возмещению в доход республиканского бюджета суммы в размере 33,0 миллиона тенге.



7) Непрозрачность расходования бюджетных и финансовых средств, в том числе несоблюдение п.п.9 ст.6 Закона Республики Казахстан от 16 ноября 2015 г. № 401-V «О доступе к информации» - не выявлено. В соответствии с требованиями Приказа Заместителя Премьер Министра - Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 апреля 2025 года № 18 «Об утверждении Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению», план развития Училища, корректировки вносимые в план развития, отчет об исполнении плана развития размещаются в госреестре ([www.gosreestr.kz](http://www.gosreestr.kz)).

8) Несоответствие количества и объема закупаемых товаров и услуг их фактической потребности (натуральным нормам) – не выявлено. На основании Плана развития Училища, утвержденного на соответствующий год, финансово-экономический сектор разрабатывает и утверждает годовой план государственных закупок. Не допускается утверждение годового плана государственных закупок в объеме, не соответствующем бюджету в совокупности по статьям расходов. В целях обеспечения бесперебойной деятельности Училища, по служебной необходимости, структурные подразделения подают служебные записки с перечнем необходимых товаров, работ и услуг. На основании служебных записок структурных подразделений, финансово-экономический сектор, за счет экономии средств по итогам проведенных процедур государственных закупок и собственных средств, вносят предложения директору Училища предложения, по внесению дополнений и изменений в годовой план государственных закупок. На основании приказа директора Училища, менеджер по государственным закупкам размещает уточненный годовой план государственных закупок на портал.

9) Необоснованность цены за единицу товара- не выявлено. Обоснованность сумм заключаемых договоров по приобретению ТМЗ производится Училищем сразу на этапе составления Плана развития, путем предоставления коммерческих предложений с актуальными ценами на соответствующий период. Перед объявлением закупок ТМЗ на портале государственных закупок, менеджером по государственным закупкам проводится мониторинг рыночных цен по соответствующему товару на открытых платформах, находящихся в общем доступе, в целях актуализации и проверки действующих цен.

10) Несоответствие запланированной стоимости рыночной стоимости товаров – не выявлено. Все закупки осуществлены в пределах выделенных бюджетных средств. Финансово-экономический сектор на постоянной основе ведет анализ закупок, все закупки осуществлены в пределах выделенных сумм.

11) Не своевременность размещения плана государственных закупок на портале государственных закупок – не выявлено. Годовой план государственных закупок товаров, работ и услуг был утвержден приказом директора № 105 -Н/Қ от 12.12.2024 г. В течение года, 21 раз приказами директора в годовой план государственных закупок вносились дополнения и изменения. За 2025 год общая сумма закупок на портале государственных закупок составила 181880659,27 тенге с учетом НДС. Все приказы по дополнению и изменению годового плана в открытом доступе, на портале государственных закупок.

12) Наличие характеристик в технических спецификациях, относящих закупку к конкретному поставщику, так называемые «заточки» - не выявлено. Выборочным анализом технических спецификаций не установлено наличие характеристик, относящих закупку к конкретному поставщику. Училище придерживается действующим нормам законодательства Республики Казахстан, регулирующих государственные закупки. Технические спецификации разработаны в строгом соответствии с Законом РК «О



государственных закупках», в которых отсутствуют установления любых не измеряемых количественно и или неадминистрируемых требований к потенциальным поставщикам. Под неизмеряемыми требованиями имеются в виду требования, которые нельзя точно оценить или измерить с помощью численных или статистических методов. Под неадминистрируемыми требованиями имеются в виду требования, которые невозможно проверить или контролировать. Так же отсутствуют указания на товарные знаки, знаки обслуживания, фирменные наименования, патенты, полезные модели, промышленные образцы, наименование места происхождения товара и наименование производителя, а также иных характеристик, определяющих принадлежность приобретаемого товара, работы, услуги отдельному потенциальному поставщику.

13) Наличие фактов пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита – не выявлено. Факты пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита отсутствуют.

14) Наличие фактов выявления нарушений при проверке органов государственного аудита и финансового контроля. За анализируемый период проверки органами государственного аудита и финансового контроля не осуществлялось.

15) Своевременность и качество исполнения поставщиками обязательств, вытекающих из договора поставки товара, выполнения работ и оказания услуг. За 2025 год, на портале государственных закупок Училищем заключено 134 договора на поставку товаров, выполнение работ и оказания услуг. 133 договора исполнены надлежащим образом, акты выставлены и утверждены, оплата произведена своевременно. Один договор расторгнут в связи с отказом поставщика от исполнения принятых обязательств.

16) Своевременность и полнота принятия мер реагирования в отношении поставщиков, не надлежаще исполнивших принятые обязательства по Договору. За 2025 год подан один иск в СМЭС г. Алматы, Решением от 12.11.2025 года по № 7527-25-00-2/150362, ИП «Балхин», ИИН 940604300811, признан недобросовестным участником государственных закупок, Решение вступило в законную силу 12.12.2025 года.

17) Заключение договоров с физическими и юридическими лицами индикаторами коррупционных рисков.

1) Отсутствие антикоррупционных оговорок в договорах – не выявлено. При осуществлении государственных закупок, Училище основывается на 9 принципах, в соответствии со статьей 4 Закона РК «О государственных закупках», в том числе недопущения коррупционных проявлений. Типовые проекты договоров о государственных закупках товаров, работ и услуг утверждены приказом Министром финансов РК от 9 октября 2024 г. № 687 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», где в главе 12 Договора «Противодействие коррупции», уже предусмотрена антикоррупционная оговорка.

2) Неоднократное заключение договоров с одними организациями при наличии предложений от иных организаций с аналогичными или более выгодными условиями – не выявлено. Процедура выбора поставщика регламентирована Законом РК «О государственных закупках» и Правилами осуществления государственных закупок. При государственных закупках способом запроса ценовых предложений – веб-портал автоматически определяет победителя закупки среди участников, победителем признается поставщик, предоставившего наименьшую цену. В случае предоставления одинаковых цен несколькими поставщиками – победителем признается поставщик, который предоставил веб – портале ценовое предложение первым по времени. При проведении открытых конкурсов – веб-портал автоматически сопоставляет условные цены участников конкурса и



определяет победителя конкурса на основе наименьшей условной цены. При закупках на электронном магазине закупки проходят в режиме реального времени. Электронный магазин автоматически сопоставляет ценовое предложения потенциальных поставщиков и направляет заказ поставщику, цена которого является наименьшей с учетом стоимости доставки товара. Все закупки способом из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках осуществляются с учетом формата – логического контроля в порядке, определенном Правилами осуществления государственных закупок. Государственные закупки способом из одного источника путем прямого заключения договора осуществляются с соблюдением принципов осуществления государственных закупок, предусмотренных подпунктами 1), 4), 6) и 7) пункта 1 статьи Закона РК «О государственных закупках». При этом, лицо, принявшее решение об осуществлении государственных закупок способом из одного источника путем прямого заключения договора, несет персональную ответственность за соблюдение принципов осуществления государственных закупок. Согласно данным портала государственных закупок Училищем в 2025 финансовом году заключено 128 договора на общую сумму 117533816,00 тенге с учетом НДС, из них:

- второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения – 2 договора на общую сумму 4238656,00 тенге с учетом НДС;
  - запрос ценовых предложений – 47 договоров на общую сумму 11214040,00 тенге с учетом НДС;
  - из одного источника, по несостоявшимся закупкам – 11 договоров на общую сумму 984832,00 тенге с учетом НДС;
  - из одного источника путем прямого заключения договора – 48 договоров на общую сумму 25178414,00 тенге с учетом НДС;
  - открытый конкурс – 7 договоров на общую сумму 67342072,00 тенге с учетом НДС;
  - электронный магазин – 13 договоров на общую сумму 8575801,00 тенге с учетом НДС;
- 3) Наличие аффилированных компаний, выполнение контрагентом – не выявлено.

**По направлению обеспечение прозрачности и гласности деятельности индикаторами коррупционных рисков являются:**

- 1) Неполное и несвоевременное опубликование информации о деятельности объекта, представляющий общественный интерес: планы закупок, освоение бюджетных и финансовых средств, планы проведения контрольных мероприятий, правовые акты и внутренние документы, регулирующие функции по взаимодействию с физическими и юридическими лицами – не выявлено.
- 2) Соблюдение требований статьи 16 Закона РК «О доступе к информации» - не выявлено.

**Заключительная часть.**

#### **Выводы**

В целях формирования в Училище атмосферы нетерпимости к коррупции и исключения вероятности возникновения коррупционных правонарушений, продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры, соблюдать требования антикоррупционного стандарта.

Вышеперечисленный перечень коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности Училища и их индикаторы не являются исчерпывающими и подлежат постоянному анализу в ходе дальнейшей работы.



Рекомендации и предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров для работников Училища, повышение заинтересованности Училища в противодействии коррупции;

- строгое соблюдение всеми работниками и обучающимися антикоррупционных стандартов;

- обеспечение исполнения рекомендаций по результатам анализа коррупционных рисков.

*Приложение:*

1. План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков;
2. Карта рисков;
3. Перечень проанализированных внутренних документов;
4. Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.

Заместитель директора по хозяйственной работе  Туяков Н.Е.

Руководитель отдела кадров  Жантаева Д.Ж.

Юрист  Ерденова Б.Т.

Юрист  Байкабилов С.Т., секретарь рабочей группы.